

**COMITATO DI  
SORVEGLIANZA**  
**POR FSE SARDEGNA 2014/2020**  
29 GIUGNO 2017



FSE 2014-2020  
**POR  
SARDEGNA**



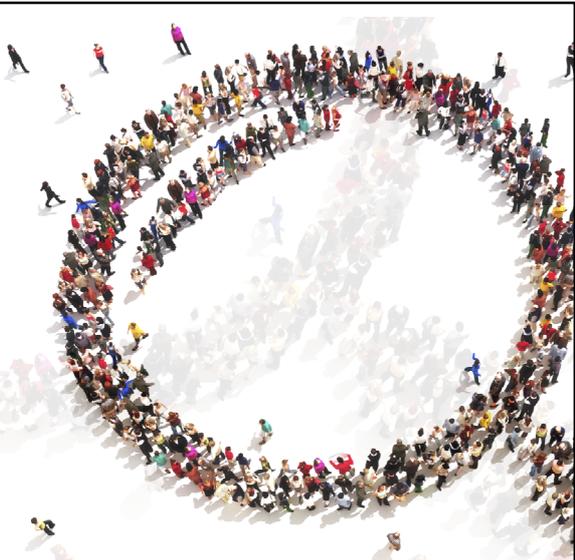
Unione europea  
Fondo sociale europeo

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Una prima valutazione del  
Contratto di Ricollocazione  
in Sardegna

**Valentina Battiloro**  
**Luca Mo Costabella**



COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



Unione europea  
Fondo sociale europeo

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**POR  
SARDEGNA**

## Cos'è il CRIS?

### **Sperimentazione regionale del Contratto di Ricollocazione:**

Politica attiva del lavoro che prevede servizi mirati al reinserimento lavorativo

Servizi offerti da operatori accreditati

Retribuzione orientata al risultato

Retribuzione proporzionale alla difficoltà di reinserimento

## Qual è il target del CRIS?

2.708 beneficiari della prima concessione della mobilità in deroga (anno 2014)

(ma in numeri reali sono inferiori)

## Obiettivo del lavoro

Descrivere «cosa si è fatto» nell'ambito del CRiS

Stimare gli effetti occupazionali prodotti dall'intervento

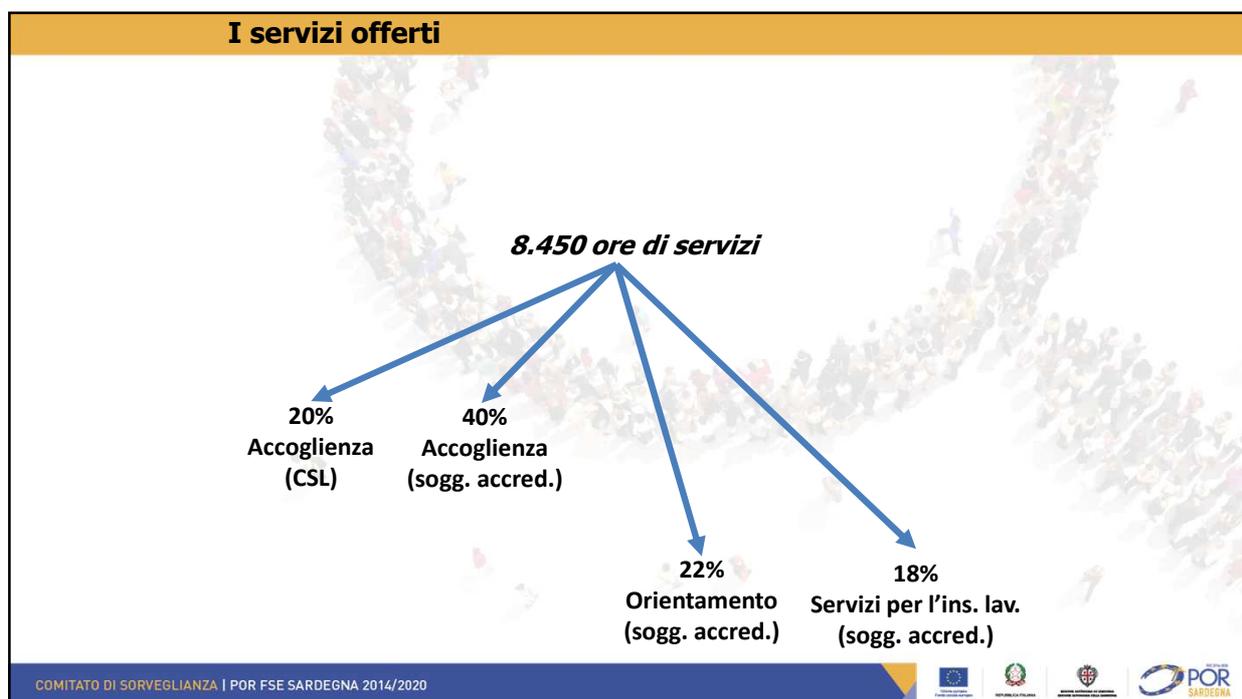
Tutto questo ricorrendo ai dati del SIL Sardegna  
(aggiornati a gen 2017)

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020

## Il processo di reclutamento fino a gennaio 2017

<b>1.421</b>	➔	<b>1.310</b>	➔	<b>1.241</b>	➔	<b>1.137</b>	➔	<b>1.287</b>
«convocazioni»		firme PAI		firme CdR		firme PRI		mai convocati

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



### Servizi tipo (dopo la redazione del PRI)

	servizi di orientamento		servizi mirati al lavoro		Totale*		N
	% serviti	durata media (ore)	% serviti	durata media (ore)	% serviti	durata media (ore)	
<b>Classe 1 (alta occup.)</b>	37%	3.6	30%	4.3	48%	5.4	320
<b>Classe 2</b>	43%	3.8	33%	4.2	51%	6.0	286
<b>Classe 3</b>	40%	4.1	30%	4.3	51%	5.8	293
<b>Classe 4 (bassa occup.)</b>	43%	5.1	37%	4.2	55%	6.7	238
<b>Totale</b>	40%	4.1	32%	4.2	51%	5.9	1.137

\* si riferisce a chi riceve almeno un servizio

(e gli altri???)

COMITATO DI Sorveglianza | POR FSE SARDEGNA 2014/2020

## Gli esiti lavorativi

Quanti trovano un lavoro?

Esiti osservati entro gennaio (un po' poco...)

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## Gli esiti lavorativi

Quanti trovano un lavoro?

	Classe 1 (alta occup.)	Classe 2	Classe 3	Classe 4 (bassa occup.)	Totale	N
<b>Risposta alla convocazione</b>	41%	22%	15%	9%	23%	1.421
<b>(di cui) Firma del Patto di Servizio</b>	42%	22%	16%	9%	24%	1.310
<b>(di cui) Firma del CdR</b>	41%	20%	15%	8%	22%	1.241
<b>(di cui) Firma del Piano di Reinserimento</b>	38%	19%	13%	8%	21%	1.137

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## Gli esiti lavorativi

Che tipo di lavoro trovano?

### Primo avviamento

Tipo di contratto		Durata del contratto	
Dipendente a tempo indeterminato	10%	Tempo indeterminato	10%
Dipendente a tempo determinato	79%	Contratti a termine di almeno 12 mesi	0%
Altri contratti	11%	Contratti a termine di almeno 6 mesi	8%
		Contratti a termine di almeno un mese	55%
		Contratti a termine inferiori al mese	27%

### Migliore contratto

Tipo di contratto		Durata del contratto	
Dipendente a tempo indeterminato	10%	Tempo indeterminato	10%
Dipendente a tempo determinato	80%	Contratti a termine di almeno 12 mesi	0%
Altri contratti	10%	Contratti a termine di almeno 6 mesi	15%
		Contratti a termine di almeno un mese	63%
		Contratti a termine inferiori al mese	12%

11

## Come valutare gli effetti del CRiS?

Qual è la condizione lavorativa dei partecipanti  
DOPO la partecipazione al CRiS?

Quale **sarebbe stata** la condizione lavorativa dei partecipanti  
**senza** la partecipazione al CRiS?

La differenza tra le due è l'effetto prodotto dal CRiS

## Come ricostruiamo la condizione controfattuale?

Ci basiamo su un «gruppo di controllo», cioè un gruppo di disoccupati che non hanno partecipato

### DUE STRADE POSSIBILI

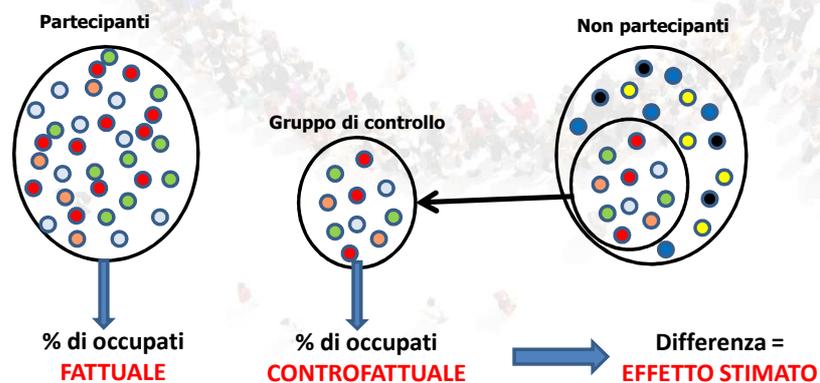
I disoccupati che si iscrivono ai CSL nello stesso periodo (senza partecipare al CRiS)

I potenziali beneficiari che non partecipano al CRiS

**In entrambi i casi ci vuole attenzione alle differenze iniziali!**

## La logica del *matching*

Il controfattuale è stimato osservando gli esiti lavorativi dei soggetti di controllo inizialmente più simili ai partecipanti



## Più simili rispetto a cosa?

- sesso;
- età;
- nazionalità;
- provincia di residenza;
- titolo di studio;
- storia lavorativa precedente:
- condizione lavorativa (occupato/non occupato) osservata mese per mese nei due anni precedenti l'inizio del CRiS;
- contratto di lavoro prevalente nei due anni precedenti;
- settore di lavoro prevalente nei due anni precedenti;
- qualifica di lavoro prevalente nei due anni precedenti;
- numero di lavori svolti nei due anni precedenti;
- percezione di sostegni al reddito all'inizio del CRiS.

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## Una verifica della bontà del matching

Femmine	33%	23%	31%
Maschi	67%	77%	69%
Italiani	99%	99%	99%
Stranieri	1%	1%	1%
25 anni o meno	0%	1%	0%
26-35 anni	12%	17%	10%
36-45 anni	29%	26%	30%
46-55 anni	32%	20%	35%
56 anni o più	26%	36%	25%
Titolo dell'obbligo o inferiore	65%	72%	63%
Diploma quadriennale	31%	24%	32%
Laurea	4%	3%	5%
Hanno lavorato nei 6 mesi precedenti	19%	13%	16%
Non hanno lavorato nei 6 mesi precedenti	81%	87%	84%
Hanno lavorato nei 24 mesi precedenti	35%	30%	34%
Non hanno lavorato nei 24 mesi precedenti	65%	70%	66%
N	1.100	572	

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## Cosa possiamo stimare?

I risultati delle politiche del lavoro tendono in genere a stabilizzarsi dopo almeno 12 mesi dalla presa in carico

A gennaio 2017 l'orizzonte è molto più ristretto, e può essere soggetto a cambiamenti di rilievo nei prossimi mesi.

Inoltre i numeri osservabili oggi sono limitati:

Esiti a 6 mesi

**931**

**lavoratori**

Esiti a 9 mesi

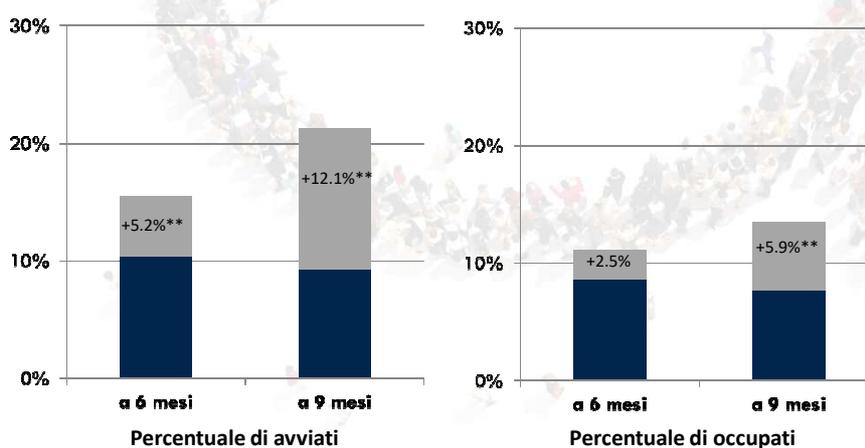
**422**

**lavoratori**

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



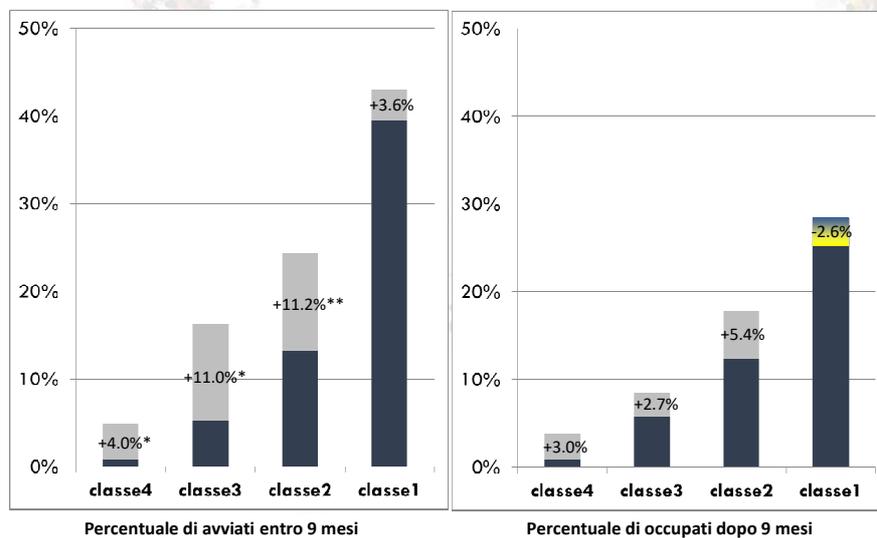
## La stima degli effetti di breve periodo



COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## La stima degli effetti di breve periodo, per classe



COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## E a proposito di classi...

Il CRiS prevede compensi proporzionali al grado di difficoltà di inserimento del lavoratore

compensi a risultato (€)	classe4	classe3	classe2	classe1
Avviamento a tempo indeterminato	4.000	3.500	3.000	2.500
Lavoro di durata almeno pari a 12 mesi *	3.200	2.800	2.400	2.000
Lavoro di durata almeno pari a 6 mesi *	2.400	2.100	1.800	1.500

Obiettivo: intensificare gli sforzi sui più deboli e aumentarne le opportunità

Funziona?

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020

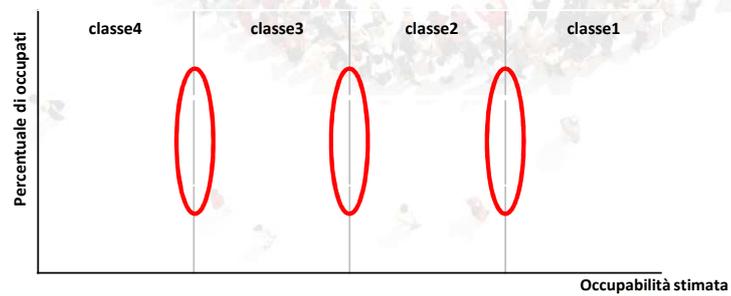


## Come stimare l'efficacia dei compensi differenziali?

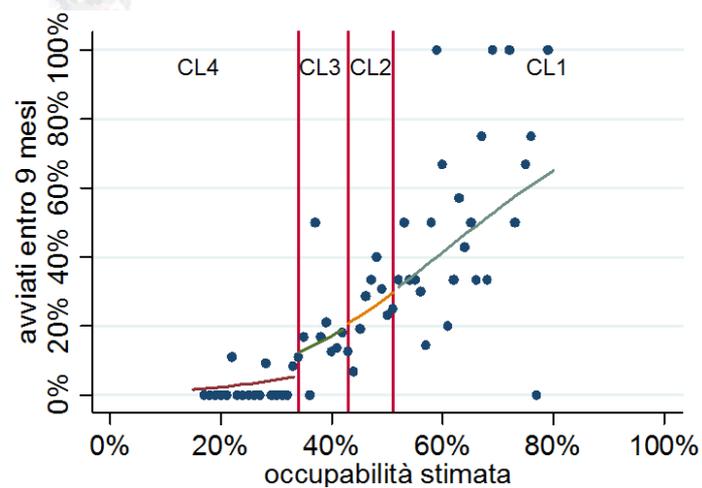
Possiamo confrontare gli esiti lavorativi delle diverse classi...

Le quali però hanno ovvie differenze a priori

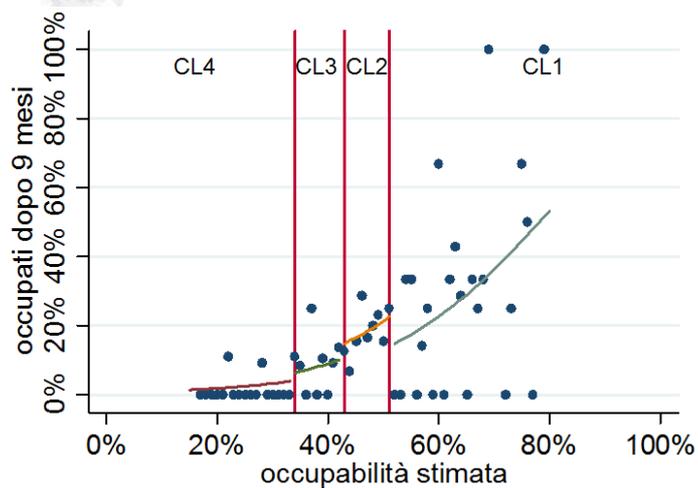
Ma non intorno alle soglie



## Le stime degli effetti: i confronti intorno alla soglia



## Le stime degli effetti: i confronti intorno alla soglia



COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020



## Concludendo

I risultati di breve periodo suggeriscono che la partecipazione al CRiS produce un miglioramento nelle chance occupazionali

Il miglioramento è circoscritto ai «deboli ma non troppo»

Il sistema di retribuzione differenziale non appare avere prodotto cambiamenti

È opportuno replicare l'analisi tra qualche mese:

- su un orizzonte temporale più esteso e più stabile
- su un maggiore numero di lavoratori

COMITATO DI SORVEGLIANZA | POR FSE SARDEGNA 2014/2020

